

מר מאיר אימבר, משנה מנכ"ל לתפעול אוסם נסטלה ישראל

קו"ח

מאיר אימבר, משנה מנכ"ל לתפעול, קבוצת אסם, נסטלה ישראל. מהנדס תעשייה וניהול בוגר הטכניון, ובעל תואר שני במנהל עסקים מאוניברסיטת Brunel באנגליה. בעברו כיהן כמנכ"ל חברת תדביק, וכמנכ"ל צרעה. מערך התפעול באסם כולל 10 מפעלים, ואנשי מטה בתחומי הנדסת תעשייה, הבטחת איכות, הנדסה, אחזקה, בטיחות וגהות, איכות הסביבה, מערכות מידע, טכנולוגיה ופיתוח אריות. כחברת בת של נסטלה, חברת המזון הגדולה בעולם, מיושמים במפעלי קבוצת אסם מתודולוגית מקצועיות ושיטות ניהול מתקדמות, אשר מטרתן להשיג מצוינות תפעולית בעלת יתרון תחרותי, בכל תחומי הפעילות.

תקציר ההרצאה:

המימד האנושי בתעשייה חכמה

המהפכה התעשייתית הרביעית כבר כאן, והשלכותיה על שוק העבודה כבר מורגשות. הקניונים מצטמצמים, יש מעבר לקניות מקוונות. האם המוכרים יישארו ללא עבודה? כשתעשיית הטקסטיל נסגרה, בטווח הקצר העובדים הפכו למובטלים, אבל בהמשך נפתחו קניונים, היבוא והסחר התפתחו ונוצרו תפקידים ומקומות עבודה חדשים. כך קרה גם כשהצילום הדיגיטלי חיסל את הצילום בפילם, וכך קרה במקרים רבים נוספים. חלק גדול מהמקצועות הקיימים היום יעלמו במהלך ה-20-30 השנים הבאות, ובמקומם יוצו חדשים. כלומר, מרבית התינוקות הנולדים כיום יעבדו במקצועות חדשים. אחד המאפיינים של המהפכה התעשייתית הרביעית יהיה מעבר הייצור מהתעשיינים לצרכנים - גמישות ופרסונליזציה - פחות ייצור אחיד והמוני, יותר ייצור מותאם לצרכים אישיים. הצרכן הופך ל"מהנדס מוצר". פחות תהליך לינארי של תכנון - ייצור - צריכה, יותר מוצרים מותאמים הנותנים לצרכן ערך גבוה יותר. מכונות אינטליגנטיות, יחליפו בעלי מקצועות בתחומים רבים - נהגים, מהנדסים, רואי חשבון, יועצים למיניהם ואחרים. מנהלים ומנהיגים עסקיים יהיו חייבים לסגל לעצמם חשיבה אחרת על המודלים הניהוליים והעסקיים, ליצור ארגונים חדשניים וגמישים, עם מנהלים ועובדים אשר יכולתם ליזום ולאמץ שינויים גבוהה משמעותית מהקיים כיום. בינה מלאכותית "תוריד" מהמומחים ומהמנהלים 50% מעיסוקם - את שלבי איסוף וניתוח המידע, וחלק מפתרון בעיות. במקרים רבים אף תהווה הבינה המלאכותית תחליף למנהלים. בסביבה כזו נטוורקינג, פיתוח עובדים, עבודת צוות ומיומנויות רכות כמו שיתופיות וכישורי מ"מ, יהיו מיומנויות חשובות ביותר. המהפכה התעשייתית הרביעית תשנה את מרקם החיים - קצב השינויים יהיה כזה שיותר ויותר אנשים יאלצו לשנות קריירה, אולי אפילו להיכנס לאוניברסיטה גם באמצע החיים. המבנים הפוליטיים, העסקיים והחברתיים הקיימים היום, יצטרכו לבצע התאמות מרחיקות לכת. האם אנחנו ערוכים לכך?